

Аннотация дисциплины М.1.2.1 Дисциплина. Экономика предприятия

Дисциплина "Экономика предприятия" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Экономика и управление развитием предприятия" направления подготовки "38.04.01 Экономика".

Дисциплина изучается в 1 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 216/6 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ПК-2 Способен осуществить управление процессами планирования и организации производства на уровне предприятия

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Эволюция концепций теории организации и теоретических моделей фирмы.
Концепции теории организации и теоретические подходы: классический подход (механистическая модель организации), системный подход (теория систем), ситуационный подход (идея многообразия форм организации производства и управления), процессный подход. Теоретические модели фирмы, базовые принципы, краткое содержание основных моделей фирмы: неоклассическая, предпринимательская, неоинституциональная контрактная теория фирмы и др.
2. Ресурсная концепция стратегического управления организацией.
Понятие ресурсов ресурсной концепции стратегического управления организациями. Капитал организации, нематериальные активы, организационные способности и др. Структура капитала по имуществу и источникам формирования имущества. Состав основного капитала фирмы. Расчет и оценка показателей использования основного капитала. Источники финансирования воспроизводства основных средств. Цели и задачи управления оборотными средствами, проблемы управления оборотными средствами. Состав и структура оборотных средств. Расчет и оценка показателей оборачиваемости оборотных средств.
3. Управление трудовыми ресурсами.
Эффективность использования персонала фирмы. Управление затратами на оплату труда: государственное регулирование и внутрифирменные нормативы. Нормативно-правовое регулирование затрат на оплату труда, внутрифирменные положения и нормы. Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты. Стимулирование и мотивация труда в коммерческой организации. Про-фессиональное обучение персонала.
4. Экономические затраты и финансовые результаты деятельности фирмы.
Состав затрат на производство и реализацию продукции. Группировка затрат по месту возникновения, центрам ответственности, объектам выручки. Расходы фирмы. Калькулирование себестоимости продукции. Виды Финансовые результаты. Прибыль в экономике фирмы: формирование и распределение.

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: дискуссионные, исследовательские, лекционные занятия, практические занятия, процедуры самообучения.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: задания, классическая лекция, case-study, лекция с элементами мозгового штурма.